

# 蓮室光雄のコンサルタント養成講座



明日からできる「人を育てる人事制度」

3日間本講座(千葉市)

今、中小企業で注目を浴びている人事・評価制度の策定コンサルタント養成講座です。**中小企業に働く従業員の皆さんの能力向上とキャリア形成**に役立つ「人を育てる人事制度」の導入方法を習得していただきます。また、給与制度は企業利益の変動に対応できる制度です。

人事・評価制度は企業の重要な制度であり、この社員のヤル気・働きがいに繋がる**蓮室式「人事・評価制度」**をこの機会にあなたの商品に加えてください。これは「仕入れ」です。受講した次の日から使えます。これを機会に労務提供型業務から商品販売型業務に転換してください。

開催日：令和3年2月5日(金)、6日(土)、7日(日)の3日間  
(3日間とも9:30~18:00)

場所：社会保険労務士法人エフピオ 5F 会議室  
(千葉県千葉市中央区2-9-8 千葉広小路ビル 5F 043-306-5082)

定員：10名(先着順) ←コロナ対策のため少人数性としています。

- 講師 蓮室 光雄
- 参加費 180,000円(税込み)  
(5回分割可)

同一事務所の2人目または再受講者は60,000円

- 資料：人事制度策定マニュアル、  
昇給・賞与額計算ソフト他

主催：蓮室コンサルタント事務所  
岡山市北区奥田2-4-2  
Tel：086-230-1557  
Fax：086-230-2557  
担当：蓮室(090-1339-4851)  
メールアドレス：info@hasumuro.jp

## 受講申込書(会場：千葉市)

■ 2月5日、6日、7日の「人を育てる人事制度」(本講座)に申し込みます

名前		事務所名	
住所	〒	TEL	
		FAX	
		メール	

申し込み締め切り日：1月25日

FAXにてお申込みください。FAX番号：086-230-2557

HPからでも申し込みできます。<https://www.hasumuro.com/>

注) ご質問などがありましたら、遠慮なく蓮室(はすむろ)090-1339-4851に電話ください

## 蓮室式「人を育てる人事制度」セミナーの内容

誰にでも、初めての方にもコンサル出来るように  
すべての手順と資料をマニュアル化しました。  
⇒ このセミナーは「仕入れ」です。

### 1 「人を育てる人事制度」の構築

- ① 中小企業に適した、シンプルで説得力があり、かつ運用の簡単な人事制度です。
- ② 「脅し」の人事制度ではなく、「社員が育つ」人事制度を作成します。
- ③ プロジェクト方式で、管理者中心で自社の内容に最適な人事制度を構築します。
- ④ 従業員に期待する知識・行動努力を明確にすることで人が育つシステムを作ります。
- ⑤ 能力評価と行動評価の両面から、年功ではない評価を行ないます
- ⑥ 利益の状況によって弾力的に決定のできる「昇給額決定システム」を採用します。

### 2 「同一労働同一賃金」「女性活用促進」「改正職業能力開発促進法」などの最近の労務官課題にも対応できる基盤を作ります。

### 3 テキストの内容

#### ① コンサルタントマニュアルの構成

CD-R 付ですぐに実践できます

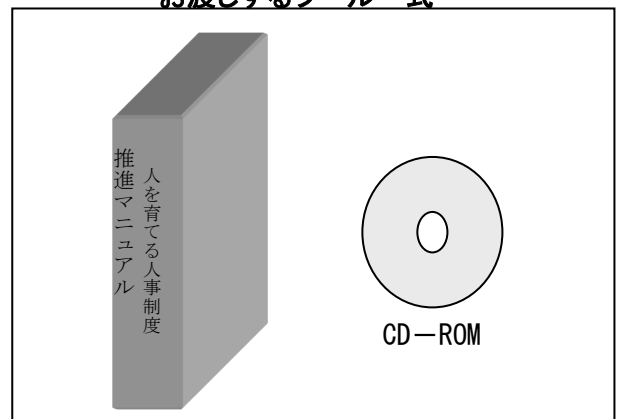
コンサルティングノウハウシート（アンチヨコ）  
プロジェクト推進用シート類  
プロジェクト用記入シート／宿題シート  
事例（他社での実例）

などがマニュアルに入っているのですぐに活用できます。

- ② 資格等級制度、行動評価制度、給与制度が完備されており、かつ「運用マニュアル」も整備されています。（340 Page）
- ③ 企業の利益状況に柔軟に対応できる昇給額、賞与額決定ソフトを提供しています。
- ④ その他、評価者訓練の方法、面接マニュアル等の補助ツールも整備されています。

#### お渡しするツール一式

コンサルタントとして企業を指導する  
場合に必要、資料およびそのデータ  
を提供いたします。  
(含む;昇給・賞与決定ソフト)



蓮室コンサルタント事務所

## 次の日から指導が出来るコンサル商品です

拝啓 人事制度や目標管理、労働時間短縮、採用手法などのコンサルティング手法の普及を進めている蓮室コンサルタント事務所の蓮室です。

講座内容は、中小企業に適した「人を育てる人事制度」のシステムとその構築方法について疑似コンサルティングケースとして実際に即した方法で学んでいただきます。

参加される人には、コンサルティング推進マニュアル、および全データが入ったマニュアルおよびそのデータCDを提供しております。

HP：<https://www.hasumuro.com/seminar/> 参照

すでに受講されたみなさんからは次のような感想が寄せられています。

人事制度受講の感想です。蓮室先生の人事制度の講座を受講した者です。蓮室先生の講座のわかりやすさはもちろんですが、**セミナー受講後のデータや資料集が大変活用しやすいです**。特に人事制度などは書籍を買い込んで勉強もしましたが、非常にわかりにくいものでした。蓮室先生のレジュメは、今まで見たどの書籍よりもわかりやすいです。また蓮室先生は受講後の私の質問にも大変丁寧にご指導いただけています。おかげさまで安心して人事制度のコンサルを進めることができている。本当にありがとうございます。

横浜のKです。「人を育てる人事制度」はこれからの日本の企業・組織の強みを生かせる人事理念（社員の幸せ）だと思いますし、

- ・顧客に提供するサービスパッケージとしてハイレベルな商品
- ・組織力の底上げが無理なく図れ、業績向上やモラルアップの効果大
- ・「人を育てる人事制度」はこれからの中小企業や社会人に不可欠な仕組みであることが理解できました。**経営者は予想以上の導入効果に驚かれる**と思います。

先日のセミナーお世話になりました。ありがとうございました。

さて、ご報告です。

先生の言われるとおりに「仕入れ」をさせて頂いたので、売り上げを！ ということで、早速歯医者さんに行き人事制度の導入をお勧めしてご了解を得ました。6ヶ月間、費用200万円となりました。

今月末か来月早々にスタートする準備を始めました。先日ご参加の若い社労士さん方も、頑張ってもらって1日も早く「ご契約」を勝ち取ってくださることお祈りしています！ 今後ともご指導をよろしく願いいたします。まずはお礼まで。

先に人事制度のスクーリングでお世話になりました社労士のY. Kです。

その節はありがとうございました。**お陰様で人事制度コンサルティングの仕事を120万円で受注することができました（50人、ソフトウェア開発業、6か月間）**。7月10日がキックオフです。これまでは先生のマニュアル通り進めています。初めての人事コンサルの仕事ですのでこの先不安で一杯ですが先生の本、マニュアル、スクーリングで学んだことをフルに活用して頑張りたいと思います。まずは取り急ぎご報告まで。

私は33年間のサラリーマン経験者です。お恥ずかしいですが退職までの人事制度については盲目的に半年単位に作文してその範囲内で上司とお互い演技に満ちた面談をしてきたように感じています。目標管理、成果主義に基づく評価制度でした。その当時は少し疑問を持ちながらも、こんなもんなんだろうなと思っていました。でも、蓮室先生の根底にある、人を育てる人事制度は180度違いますね。人を育てるための評価制度の重要性に気が付きました。

人は企業の土地・建物のような設備ではないのでB/Sに現れる勘定科目ではないが、資産である。

中小企業には大企業で盲目的に運営されている大人の「人事制度ゴッコ」でなく、血の通った人事制度を提案していきたいと思って商材を探していました。蓮室先生の考案された、人を育てる人事制度がまさにピッタリと感じています。仕入させていただきます。（微笑）

この度は、人事評価制度導入のご指導をありがとうございました。

私が一番嬉しいことは、お客様から導入後に頂いた喜びのお声です。

「この人事評価制度に大変満足しています。

社員に評価表を使って具体的に説明できるので、とても使いやすいです。

納得のいく評価結果により社員全員がやる気を出したので、これは使えると実感しました。」

また、先生の「社員ノート」は大評判です。この「社員ノート」でやる気のハートに火が着いたようです。

蓮室先生の人事評価制度は、「三方よしの人事評価制度」である。

「三方よし」とは、

経営者様にとっては、信頼でき満足できる人事評価制度である、

社員の皆様にとっては、評価を通じて成長できる人事評価制度である、

社員の皆様一人一人を「個の存在」として「認める」という「人間尊重」と「人間愛」が制度の根底にあるからなのでしょう。

私の印象としては

他の人事制度・給与制度研修を受けていないため比較できませんが・・・

- 1 評価の仕方はすごく合理的だった
- 2 昇格数や評価階数などは細かいことは気にしない！などわからない部分が逆にわかりやすかった！
- 3 給与体系が合理的だった（他を知らないのが合理的そうだった）
- 4 人を育てるという考え方が理解できる経営者に普及したい

私は市役所公務員出身です。今回のような人事制度を採用できれば行政の中で「一生懸命」な職員が報われるような気がしました。

先日の3日間お世話になりました。ありがとうございました。さて、ご報告です。先生の言われるとおり「仕入れ」をさせて頂いたので、売り上げを！ということで、早速歯医者さんに行き人事制度の導入をお勧めしてご了解を得ました。**6ヶ月間、費用200万円**となりました。

今月末か来月早々にスタートする準備を始めました。先日ご参加の若い社労士さん方も、頑張ってもらって1日も早く「ご契約」を勝ち取ってくださることお祈りしています！