

はすむろ
蓮室光雄の社労士支援講座



はすむろ

蓮室式「人を育てる人事制度」
完全マスター3日間講座(大阪)

今、中小企業で注目を浴びている人事・評価制度策定支援者養成講座です。
(1)昇給のニーズに応えられる人事・評価システム、(2)従業員の能力向上とキャリア形成が進み、働き甲斐とモチベーションにつながる制度、(3)さらに企業業績の向上に貢献する制度が求められています。

この制度はこの3つを実現するための新しい人事・評価システムです。

従来の査定目的の評価制度ではなく、単に給与額決定のための制度でもありません。**社会保険労務士の業務として、人と企業の成長に資する人事・評価制度、および給与制度はこれから欠かせない最重要課題のひとつです。**

開催日：令和5年6月2日(金)、3日(土)、4日(日)の3日間

(15日は9:30~18:00、16,17日は9:00~18:00)

参加費：180,000円(税込み) 同一事務所の2人目または再受講者は60,000円

場 所：エル大阪研修室3 (大阪府大阪府中央区北浜東3-14)

定員：12名(先着順)

- 講師 蓮室 光雄
- 資 料：人事制度策定マニュアル(300P)、
- 給与計算ソフト他

主催：株式会社ウイルアンドスタイル
蓮室コンサルタント事務所

お申し込みは下記のいずれかのウェブからお願いします

(<https://www.hasumuro.com/seminar/>) または

(<https://www.hasumuro-willst.com/service>)

セミナーの内容に関する問合せは、090-1339-4851(蓮室)まで遠慮なく何でもお問い合わせください。

蓮室式「人を育てる人事制度」セミナーの内容

誰にでも企業支援が出来るようにすべての手順と資料をマニュアル化しました

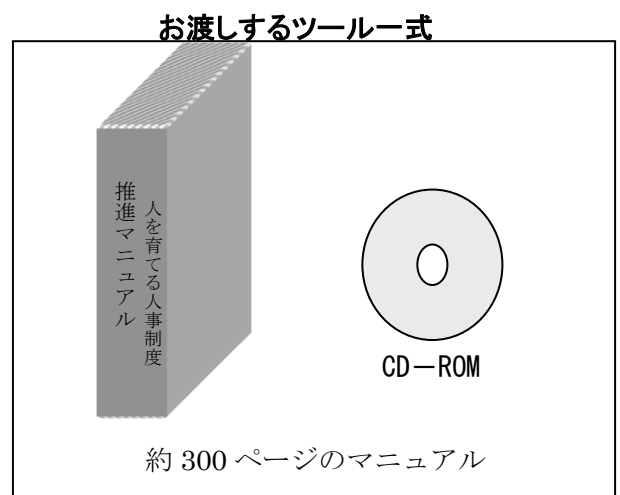
1 「人を育てる人事制度」の構築

- ① 中小企業に適した、シンプルで説得力があり、かつ運用の簡単な人事制度です。難解な理論に基づくものではなく、分かりやすい理論です。
- ② 「脅し・裁き」の人事制度ではなく、「社員が育つ」人事制度を作成します。
- ③ プロジェクト方式で、管理者中心で自社の内容に最適な人事制度を構築します。
- ④ 期待する知識・行動努力を明確にすることで人が育つシステムを作ります。
- ⑤ 能力評価と努力評価の両面から、年功ではない評価を行いません。
明確な経営理念、目標管理制度などが無くても「人を育てる人事制度」は構築できます。
- ⑥ 賃金テーブルによるのではなく、利益の状況によって弾力的に決定のできる「昇給・賞与額決定システム」を採用します。(エクセルVBAプログラム採用)

2 テキストの内容

- ① コンサルタントマニュアルの構成
CD-R 付ですぐに実践できます
などがマニュアルに入っているのですぐに活用できます。
② 資格等級制度、行動評価制度、給与制度が完備されており、かつ「運用マニュアル」も整備されています
③ その他、評価者訓練の方法、面接マニュアル等の補助ツールも整備されています。

CD-ROMの内容
コンサルタントとして企業を指導する
場合に必要な、資料およびそのデータ
を提供いたします。
(含む;昇給・賞与決定ソフト)



蓮室コンサルタント事務所

〒700-0933 岡山県岡山市北区奥田 2-4-2
TEL/086-230-1557 FAX/086-230-2557

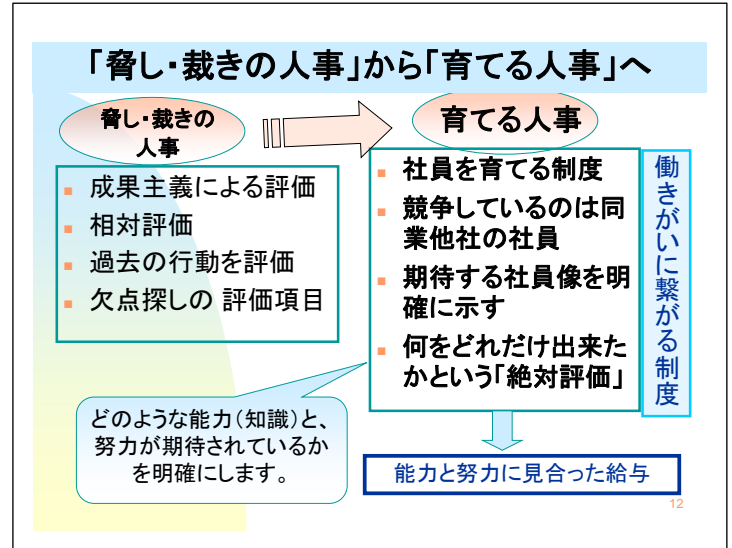
次の日から指導が出来るコンサル商品です

拝啓 中小企業に働く従業員のみなさんの「働きがいくくり」を目標に人事制度や目標管理、労働時間短縮、採用手法などのコンサルティング手法の普及を進めています蓮室コンサルタンツ事務所の蓮室です。講座内容は、中小企業に適した「人事制度」のシステムとその構築方法について、考え方の理解と、疑似体験としての体験学習を含んでいますので、頭で理解すると言うより、身体で理解していただきます。

人を育てる人事制度

◆脅し・裁きの人事制度から育てる人事制度へ

成果主義、業績主義などは「脅しの人事制度」だと思います。本来的に、人は脅されて能力を発揮するものではないのです。人を単なる材料か機械のようにコストだと考えてしまうとこのように成果の出せない社員は辞めさせるか、減給するか、という考え方になってしまいます。この人事制度では、人を「資産」と考えるようにしています。人を育て、能力を発揮してもらって利益を出そうとする考え方で、ですから、他の社員と比べて評価する（相対評価）のではなく、具体的に期待する社員の姿を明示して社員がそのようになることを期待することから人事制度は始まります。



◆期待する社員像を明確にする

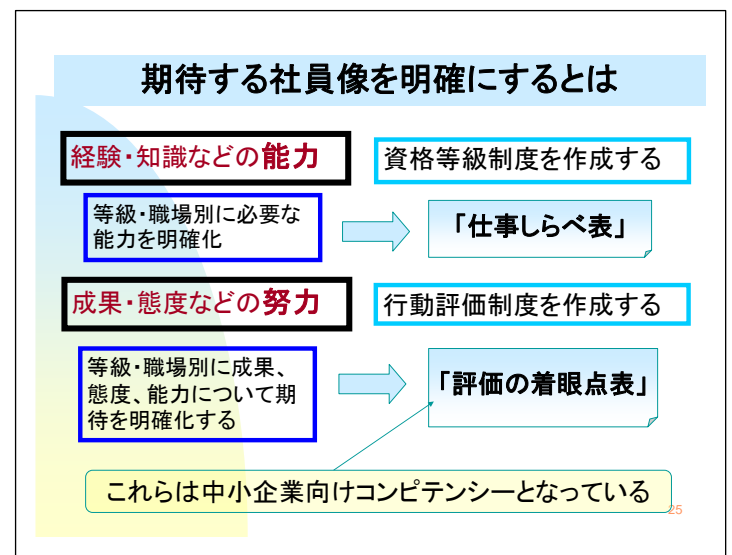
この人事制度では社員力を次の2つに分けて考えています。

(1) 経験・知識などの能力

その仕事が遂行できるのかどうか、この業務遂行に必要な知識・経験を「仕事しらべ」として明確化します。(資格等級制度)

(2) 行動・態度などの努力

次に高い業績を実現するために重要な要素が行動(努力)です。これは成果が出る的確な努力をしているかどうかについて、誰でも分かりかつ実行できる項目を評価項目にしたのが「行動評価着重点表」(行動評価制度)です。



◆給与制度

この制度で採用している給与システムソフトは、経営状況(利益状況)によって決定される人件費予算の範囲内で昇給額や賞与額を決定できる点にあります。(賃金テーブルは使用しません)。昇給額、賞与額を従業員の能力と努力評価によって決定するシステムですが、その総額は経営状態や利益状況に基づいて決定する方式としています。

すでに受講されたみなさんからは次のような感想が寄せられています。

横浜のKです。

「人を育てる人事制度」はこれからの日本の企業・組織の強みを生かせる人事理念(社員の幸せ)だと思いますし、

- ・顧客に提供するサービスパッケージとしてハイレベルな商品
- ・組織力の底上げが無理なく図かれ、業績向上やモラルアップの効果
- ・「人を育てる人事制度」はこれからの中小企業や社会人に不可欠な仕組みであることが理解できました。経営者は予想以上の導入効果に驚かれると思います

先日のセミナーお世話になりました。ありがとうございました。

さて、ご報告です。

先生の言われるとおり「仕入れ」をさせて頂いたので、売り上げを！ ということで、早速歯医者さんに行き人事制度の導入をお勧めしてご了解を得ました。6ヶ月間、費用200万円となりました。

今月末か来月早々にスタートする準備を始めました。先日ご参加の若い社労士さん方も、頑張ってもらって1日も早く「ご契約」を勝ち取ってくださることお祈りしています！

今後ともご指導をよろしくお願いいたします。まずはお礼まで。

こんばんは、熊本のUです。本日は突然携帯に電話しまして、大変失礼いたしました。お電話でお話しましたように、先生のご指導のおかげで、2軒ほどご契約をいただき、現在コンサルを進めております。頑張ります。

蓮室先生の人事制度の講座を受講した者です。蓮室先生の講座のわかりやすさはもちろんですが、セミナー受講後のデータや資料集が大変活用しやすいです。特に人事制度などは書籍を買い込んで勉強もしましたが、非常にわかりにくいものでした。蓮室先生のレジュメは、今まで見たどの書籍よりもわかりやすいです。また蓮室先生は受講後の私の質問にも大変丁寧にご指導いただけています。おかげさまで安心して人事制度のコンサルを進めることができます。本当にありがとうございます。又人事制度以外にも、CI 戦略、目標管理、生産性向上、新入社員研修、採用試験、などのマニュアルを作成されたようなので、是非これらの講座も受講したいと思います。宜しく申し上げます。

この度は、人事評価制度導入のご指導をありがとうございました。

私が一番嬉しいことは、お客様から導入後に頂いた喜びのお声です。

「この人事評価制度に大変満足しています。」

社員に評価表を使って具体的に説明できるので、とても使いやすいです。

納得のいく評価結果により社員全員がやる気を出したので、これは使えると実感しました。」また、先生の「社員ノート」は大評判です。この「社員ノート」でやる気のハートに火が着いたようです。蓮室先生の人事評価制度は、「三方よしの人事評価制度」である。

「三方よし」とは、

経営者様にとっては、信頼でき満足できる人事評価制度である、

社員の皆様にとっては、評価を通じて成長できる人事評価制度である、

社員の皆様一人一人を「個の存在」として「認める」という「人間尊重」と「人間愛」が制度の根底にあるからなのでしょう。